

SOMMAIRE

Abréviations.....	11
Introduction.....	13

Partie I

Le système de santé anglais de 1948 à 1979 L'héritage béveridgien

Chapitre I

La création du <i>National Health Service</i> : un compromis historique	21
---	----

Chapitre II

Sous-investissement et déficit managérial : les défaillances du système	33
---	----

Partie II

La réforme managériale et le quasi-marché conservateur (1979-1997)

Chapitre III

La mise en œuvre de principes managériaux dans les années quatre-vingt	49
--	----

Chapitre IV

Le quasi-marché des années quatre-vingt-dix : une réorganisation radicale	61
---	----

Chapitre V

Les effets de la réforme de quasi-marché sur les groupes professionnels.....	79
--	----

Partie III

Un nouveau cadre régulateur sous les néo-travailleurs de 1997 à 2010

Chapitre VI

Les premières années du <i>New Labour</i> : un programme marqué par l'héritage conservateur	101
--	-----

Chapitre VII

Le « Plan pour le NHS » de 2000 : un programme d'investissement et de pilotage centralisé	111
--	-----

Chapitre VIII

Les effets de la réforme néo-travailleuse sur les professions.....	121
--	-----

Partie IV

Le retour aux principes de quasi-marché de 2002 à 2010

Chapitre IX
Un nouveau quasi-marché de la santé 135

Chapitre X
Les deux dernières années Blair : une fin de parcours controversée 151

Chapitre XI
Un bilan critique des réformes néo-travaillistes 167

Conclusion 183

Bibliographie 189

Liste des organigrammes et tableaux 195

Index 197