

Table des matières

Remerciements	9
Les sigles	11
Introduction	13
1. 1998-2016, chronique de dix-huit ans d'hésitations	25
1998-2002, engager la lutte contre les « discriminations raciales ».....	28
<i>L'impulsion européenne</i>	29
<i>La décision</i>	30
<i>La consécration de l'origine (étrangère) comme catégorie</i>	33
<i>Une action contenue par des oppositions au sein du gouvernement</i>	34
<i>La prédominance du champ de l'emploi</i>	36
<i>2001, la réception française des euro-normes</i>	38
De 2002 à 2012, la contre-offensive de la droite :	
le brouillage et l'effacement.....	41
<i>La Diversité : l'utilité de la différence</i>	43
<i>La prise en charge juridique : une version républicaine et consensuelle</i> <i>de la lutte contre les discriminations</i>	49
<i>Des évolutions dans la société</i>	59
Depuis 2012, l'absence de décision et des discours équivoques	64
<i>L'échec de la refondation de l'intégration</i>	64
<i>Le retour de l'antiracisme... Et les discriminations?</i>	67
2. La lutte contre les discriminations : une politique déléguée	73
Les projets EQUAL : une fenêtre d'opportunité ouverte par l'Europe	75
<i>Des alliances d'acteurs pour prendre en charge le problème</i>	76
<i>La délocalisation de l'action du service public de l'emploi</i>	80
L'inscription de la lutte contre les discriminations dans la politique de la ville.....	84
<i>Les Plans territoriaux de lutte contre les discriminations :</i> <i>une reformulation de la politique d'intégration</i>	86
<i>Des configurations locales contrastées</i>	94
<i>Rendre illégal le critère du lieu de résidence</i>	99
L'instrumentation de la lutte contre les discriminations ethno-raciales	102
<i>Le testing statistique comme outil de mesure</i>	103

<i>La construction d'une action publique « à la française » :</i>	
<i>se former pour changer ses pratiques</i>	105
<i>Les prémisses du management de la diversité dans les entreprises</i>	107
<i>La « boîte à outils » de la lutte contre les discriminations</i>	108
<i>Lutter par des outils valorisables : une politique de la médaille</i>	109
3. La gestion des discriminations : les experts et les professionnels	115
L'ACSE et ses experts	116
<i>Un « noyau » d'experts formateurs</i>	117
<i>Traiter la discrimination par la professionnalisation des agents</i>	122
<i>Une uniformisation masquant des divergences</i>	123
Un réseau national des professionnels en quête de reconnaissance.....	126
<i>Un essai infructueux de construction d'une profession</i>	128
<i>Militer contre l'intégration</i>	129
<i>Les évolutions du réseau des professionnels : de la cause à la technicité</i>	131
<i>Quand la cause des femmes occulte celle des discriminations (raciales)</i>	134
4. Dans une ville engagée, la réception des discriminations ethniques et leur carrière politique	141
L'émergence des discriminations ethniques à Sarly (2001-2004)	142
<i>La mise en mots du problème</i>	143
<i>Des acteurs concernés</i>	146
<i>Chercher des solutions acceptables, la prévention plutôt que la lutte</i>	151
<i>Les premières résistances : les risques de l'action</i>	155
La mise en place d'une action publique locale :	
le projet EQUAL (2005-2008)	157
<i>« Nous sommes des convaincus » : une mobilisation sous le signe du malentendu</i>	159
<i>Les dénégations des discriminations ethno-raciales</i>	161
<i>Diagnostics et formations pour révéler et légitimer le problème</i>	165
À partir de 2008, l'appropriation politique et l'institutionnalisation de la lutte contre les discriminations	168
<i>La création d'une mission au sein des services municipaux</i>	169
5. Le droit anti-discriminatoire comme ressource politique	173
Des usages négociés du droit de la non-discrimination.....	174
<i>Transformer l'expérience discriminatoire en objet juridique</i>	176
<i>Le rappel au droit : entre confrontation, négociation et éducation</i>	181
<i>Quand le droit de la non-discrimination ne fait pas loi</i>	183
Des usages politiques du droit.....	187
<i>Une lutte pour le respect du droit</i>	188
<i>Un discours politique universaliste renouvelé</i>	190

6. Quand l'action publique doit aider à formuler l'expérience des discriminations et pourquoi c'est difficile	195
Le silence comme expression paradoxale de la discrimination	197
<i>Une expérience de l'incroyable</i>	198
<i>La honte</i>	201
L'expérience de la discrimination comme apprentissage	203
De la victime au plaignant, du tort au litige	209
Des « concernés » qui font face aux discriminations	213
Une politique du témoignage.....	215
 Conclusion	
Action précaire, lendemains incertains.....	221
 Bibliographie	229
 Annexes	245