

TABLE DES MATIÈRES

<i>Liste des abréviations</i>	9
<i>Introduction</i>	11
CHAPITRE I	
La négociation collective : genèse	17
<i>Avant la Seconde Guerre mondiale</i>	17
En France	17
Et ailleurs?	22
<i>Les Trente Glorieuses</i>	24
L'irruption de 1968	28
Chez les autres?	30
<i>Les Trente calamiteuses</i>	32
Repenser le processus de changement	32
Le nouveau visage de la négociation	34
L'essor de la négociation d'entreprise	39
Le rouleau compresseur étatique	44
La revendication d'autonomie des partenaires sociaux	45
Et les autres?	50
CHAPITRE II	
Les acteurs sociaux	55
<i>Le patronat</i>	55
Unité et diversité	55
Lobbying et influence	60
Quel partenaire social?	63
<i>Les syndicats</i>	71
Les pluralismes européens	71
Le pluralisme syndical français	73
Des modes d'organisation contrastés	83

CHAPITRE III

L'État, animateur ou acteur	89
<i>La concertation tripartite</i>	89
Europe, une concertation régulière et organisée	89
La France : La concertation à éclipse	94
<i>L'État animateur du social</i>	96
Europe : un État plutôt en retrait	96
France : un État omniprésent	98
<i>L'État employeur</i>	103
Systèmes fermés, systèmes ouverts	103
Une convergence des évolutions	104
France : un dialogue social formel	105

CHAPITRE IV

Règles et pratiques de la négociation	107
<i>Deux systèmes de règles</i>	107
Rendez-vous de négociation fixé à l'avance ou non?	107
Paix sociale ou non?	108
Obligation de conclure ou non?	109
Conciliation, arbitrage, médiation : utiles ou non?	109
Hiérarchie des niveaux de négociation ou non?	110
Quelle coordination des négociations?	110
Signataires ou non, pas de conséquences matérielles	111
Négociations publiques ou confidentielles?	111
<i>France : des pratiques peu efficaces</i>	112
Une application des textes incertaine	112
Une articulation des niveaux problématique	113
La faiblesse du niveau territorial	114
De l'irruption soudaine d'une urgence	114
L'intendance suivra	115
Et toujours la centralisation	116
Une régulation si mollement régulatrice	117
<i>Conflits et grèves</i>	117
<i>Représentativité en débat</i>	119
Les pratiques en Europe	119
La solution française	120
<i>Pistes de réformes</i>	124

CHAPITRE V

La représentation des salariés dans l'entreprise	129
<i>Les processus d'institution</i>	129
Sous le ciel européen	129
Dans l'espace français	131
<i>Les modèles de représentation en Europe</i>	132
Le modèle britannique	133
Le modèle italien	134
Le modèle allemand	136
<i>Le modèle français</i>	137
Représentation stratifiée	137
Attributions étendues	138
Formalisme et élitisme	139
<i>Les pratiques françaises</i>	141
L'implantation en hausse, le pluralisme aussi	141
Les employeurs :	
le délégué, moins je le connais, plus j'ai peur de lui	142
Salariés : une relation distante	143
La relation à l'extérieur :	
nécessaire, mais non opérationnelle	145
 <i>Conclusion</i>	 149
<i>Bibliographie</i>	159